**《视觉健康管理培训和评价规范》** **团体标准编制说明**

一、标准编制背景及任务来源

（一）标准编制背景

随着信息技术的普及和工作强度的增大，近视、视功能异常、干 眼等疾病全球范围内日益严重，近视低龄化、重度化日益严重，

高度近视会引发多种严重的眼部并发疾患，导致我国中青年不可 逆盲严重问题， 已开始引发全社会重点关注和思考。人们对眼部 护理的重视程度也越来越高，视力健康的科普宣传及服务需求日 益增加。视觉健康管理作为国内朝阳专业正稳步发展，医疗机构、 眼镜行业、相关医药及器械行业陆续推出系列视觉健康管理服务 及提升项目，但由于人才不足，尤其是视觉康管理人才的严重缺 乏，标准及岗位等相关政策标准不到位，当前行业发展缺乏可持 续性。国家卫生健康委印发《“十四五 ”全国眼健康规划（2021-2025 年）》，加强眼健康行业从业人员队伍建设，提升从业人员的服 务水平、专业技能和职业道德，建立完善的视觉康管理服务体系， 推进职业培训制度的实施，规范行业健康发展，故起草《视觉健 康管理培训和评价规范》 团体标准尤为显得重要。

我国“十九大 ”报告中明确指出要实施“健 康中国 ”战略，

将健康管理提升到前所未有的高度，其中视觉健康管理作为“健 康中国 ”的重要组成部分，同样上升至国家战略层面。多方位、 全

周期保障民众视觉健康，增强人们视觉保健的意识，实现人人享 有平等的视觉健康服务是中国特色社会主义新时代面临的问题和 挑战。视觉健康管理蓄势待发， 已成为眼视光专业至关重要的发 展要素，而眼视光人才教育培养体系模式的建设又是行业发展的 根本所在，视觉健康管理的广泛、有效开展及相关人才的培养已 然迫在眉睫。WHO 指出，眼科疾病已成为继肿瘤、心血管病之后第 三位严重危害、影响人类生存质量的疾病。有资料显示，全球约 有 1.6 亿视力残疾患者，其中 60％生活在中国、印度等发展中人 口大国，而这其中80％的视觉损伤是可以避免的。在加快推进“健 康中国 ”建设的过程中，我国眼病的防治工作正处于关键时期，

进一步采取切实可行的措施提升人民群众的视觉健康水平势在必 行。

视觉健康管理作为“健康中国 ”的重要组成部分， 同样上升

至国家战略层面，人民群众对于视觉健康的热切需求促使医疗卫 生行业对视觉健康管理水平及视光人才培养都提出了高标准、新 要求。全周期保障民众视觉健康，增强人们视觉保健的意识，实 现人人享有平等的视觉健康服务是中国特色社会主义新时代面临 的新问题和新挑战。

（二）任务来源

中国民族卫生协会是经卫生部（现国家卫健委）、 国家民族 事务委员会、 民政部审核同意并报国务院批准成立的国家一级非 营利性行业社会团体，于 2005 年 5 月 18 日正式成立，评估等级 为 AAAA 级。卫生部（现为国家卫健委）为其业务主管单位。协会 全面遵守国家宪法、法律和法规，认真贯彻执行党和国家民族卫

生政策，团结组织社会各方面力量，加强国内、国际交流与合作， 促进民族地区卫生事业发展，弘扬中华民族传统医药，振兴民族 医药产业，为各民族地区人民健康服务，为全面建设小康社会、 构建社会主义和谐社会服务为发展宗旨。

为积极贯彻落实习近平总书记对儿童青少年近视的重要指示 精神，合力推进《综合防控儿童青少年近视实施方案》落地落实， 科学规范开展近视防控工作；根据《中国民族卫生协会团体标准 管理办法（试行）》的有关规定，2023 年 8 月经中国民族卫生协 会标准化工作委员会研究批准了团体标准《视力健康管理人才培 训和评价规范》制定项目（项目编号：T/CNHAW × × × ×-20×× ) 的立项。为保质保量完成此标准制定工作，使标准的内容更加科 学、合理,该标准由江苏鸿晨集团作为主编单位，与眼视光相关企 业、高校、科研院所、医疗机构及检测机构作为参编单位，一起 共同完成该标准的起草和编制工作。

二、主要工作过程

（一）预研（2023 年 8 月～2024 年 9 月）

接到编制任务后，江苏鸿晨集团有限公司、 国家眼镜产品质

量检验检测中心、南京同仁医院、南京师范大学中北学院、镇江 市高等专科学校、江苏省丹阳中等专业学校、安徽欧普眼视光科 技有限公司、杭州目乐医疗科技股份 有限公司、江苏远鸿医疗技 术有限公司、南京远望视光研究所、丹阳市眼视光研究学会、溧

阳永昌眼科诊所有限公司、江苏鸿威光学有限公司、江苏众飞光 电有限公司、上海葆丽光学眼镜有限公司、江苏鸿创智瞳眼镜有 限公司、湖南善生堂中医药科技有限公司等 18 家单位，于 2023 年 8 月成立了标准起草小组并同时启动编制工作，在第一次全体 成员会议上，具体分析和讨论了整体研究规划和分步实施计划的 思路。





（二）编制（2023 年 9 月～2024 年 10 月）

2023 年 9 月—2024 年 10 月，标准起草小组确定《视力健康

管理人才培训和评价规范》标准框架，共 6 个章节，分别是：范 围、规范性引用文件、术语和定义、设施设备及人员要求、等级 划分原则、职业能力要求、评价要求。

2024 年 11 月初，标准起草小组专家代表与民族卫生协会标委 会专家针对《视力健康管理人才培训和评价规范》 团标内容的科 学性进行了进一步的讨论，最终从标准的制定要求以及行业的需 求等多方面考虑，将《视力健康管理人才培训和评价规范》 团标 修定为《视觉健康管理培训和评价规范》 团标。



随后起草小组根据专家意见，经过多次讨论及修改，确定团 标的框架为以下 7 个框架：范围、规范性引用文件、术语和定义、 工作处境与工作职责、基本要求、培训内容及方式和评价要求。 团标起草小组根据评审专家意见和建议对原有内容作了相应调

整。



（三）研讨（2024 年 12 月）

2024 年 12 月初，起草小组在完成标准修订稿的基础上，开展了数次研讨，对照专家评审意见对草案进行逐条修改，形成征求意见稿。



三、标准编制原则及主要技术内容确定

（一）标准编制原则

1、本标准草案中的任何视觉健康管理培训和评价规范，以提 高视觉健康管理质量为前提而提出的。

2、本标准编写严格遵循 GB/T1.1-2009《标准化工作导则 第 一部分：标准的结构和编写》要求，从标准的格式到内容、从语 言文字到技术参数，均经过反复推敲、论证，形成的团体标准， 设置的培训内容和评价体系，满足视觉健康管理人员的要求，保 障标准具有实施的可行性和技术上的合理性。

（二）团体标准主要内容确定

本标准主要内容如下：

1 范围

2 规范性引用文件

3 术语和定义

4 工作处境与工作职责

5 基本要求

6 培训内容及方式

7 评价要求

四、采用国际、国内标准情况 无

五、与现行法律法规和强制性标准的关系

本标准与现行有关法律法规和强制性标准协调一致。

规范的起草、编写格式符合 GB/T1.1-2020《标准化工导则 第 1 部分：

标准化文件的结构和起草规则》、GB/T1.2-2002《标准化工导则 第 2 部

分：标准中规范性技术要素内容的确定方法》的规格。

六、重大分歧意见处理 无

七、标准作为强制性或推荐性标准发布的意见 推荐性

八、贯彻标准的建议

实施推广建议

注重标准内容宣贯，确保标准得到推广和应用。加强对《视觉健康管 理培训和评价规范》贯彻落实考核验收工作，通过报纸、网络等媒介，提 升标准工作在社会中的影响力，形成长效机制。选取参与起草和征求意见 单位中率先实施标准，总结经验，对于取得良好效果的单位和个人实施奖 励，吸引其他企业积极参与使用。

本标准起草单位江苏鸿晨集团，将对本标准进行释义，开展研讨；在 标准发布以后，组织宣贯、培训。

为了保证此规范的实施推广，具体建议如下：

1、印刷文本册便于使用者学习和运用，通过相关途径，对规范进行必 要的宣传；

2、围绕视觉健康管理培训和评价规范其内容和流程制作多媒体视频， 助推学习者理解力；

3、面向视光内专业人员，举办相关培训，提升工作人员的专业技术和 管理能力；

4、在实践中不断检验、总结经验和完善。

九、经费使用情况

主要用于：书籍与资料购置、出差调研、材料打印、研讨交流以及项 目评审等。

十、其他应予以说明的事项 附起草人员组成的基本情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 数量 | 具体情况 |
| 1 | 质检机构 | 1 | 国家眼镜产品质量监督检验中心 |
| 2 | 高校 | 3 | 南京师范大学中北学院 镇江市高等专科学校江苏省丹阳中等专业学校 |
| 3 | 医院 | 2 | 南京同仁医院溧阳永昌眼科诊所有限公司 |
| 4 | 研究所（学会） | 2 | 南京远望视光学研究所 丹阳市眼视光研究学会 |
| 5 | 眼视光企业 | 10 | 江苏鸿晨集团有限公司江苏远鸿医疗技术有限公司安徽欧普眼视光科技有限公司 江苏鸿威光学有限公司江苏众飞光电有限公司上海葆丽光学眼镜有限公司 江苏鸿创智瞳眼镜有限公司湖南善生堂中医药科技有限公司 苏州博客眼视光科技有限公司杭州目乐医疗科技股份有限公司 |

《视觉健康管理和评价规范》起草组 2024 年 12 月 18 日